

中共山东财经大学委员会办公室 山东财经大学校长办公室文件

办字〔2020〕3号

关于做好学校“十四五”发展规划 编制工作的通知

各部门，各单位：

学校“十三五”规划实施已近尾声，“十四五”时期即将到来。为做好学校“十四五”发展规划编制工作，学校党委研究决定，启动学校“十四五”规划编制工作。现就有关工作通知如下：

一、充分认识“十四五”规划的重要意义

当前，我国正处于“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。2020年，是我国“十三五”规划收官之年，在以习近平为核心的

党中央坚强领导下，全国人民众志成城，取得了新冠肺炎疫情防控重大战略成果，即将全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标。“十三五”期间，学校党委、行政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实立德树人根本任务，在党的建设、“双一流”建设、队伍建设、校区建设等方面取得重大成效，学校培养质量、创新水平、综合实力和社会声誉大幅提升，跻身全国财经高校前列，进入了高质量内涵式发展新阶段，为学校未来发展奠定了良好基础。2021年，是“十四五”规划开局之年，中国共产党建党100周年，我国迈入第二个百年奋斗目标的起始之年。“十四五”时期，是我国经济社会高质量发展的攻关期，我国高等教育普及化发展、高质量内涵式发展的新时期，也是山东财经大学进入第二个十年的跃升发展时期。认真总结“十三五”时期学校工作的成绩和不足，深入分析“十四五”时期学校发展面临的机遇和挑战，科学编制学校“十四五”发展规划，进一步明确学校的发展方位、目标任务、战略重点，对于统一思想、凝心聚力、攻坚克难、争创一流，进一步完善“财大之治”，决胜全面建成全国一流财经特色名校，推动学校实现更高质量发展、迈入更高水平行列，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。

二、“十四五”规划的总体框架

（一）学校总体发展规划。

（二）专项发展规划。根据学校总体发展规划，编制人才培养、学科建设、师资队伍建设、科学研究、社会服务、国际化等

6个专项规划。

（三）学院发展规划。各学院根据学校总体发展规划和专项规划，编制学院发展规划。

三、“十四五”规划编制工作要求

（一）要坚持党委领导和民主参与相结合。在学校党委领导下，学校成立“十四五”规划编制工作领导小组，统一组织学校规划编制工作。要引导师生参与规划编制工作，将规划编制工作转化为统一思想、凝聚共识、团结奋斗、争创一流的过程。

（二）要坚持前瞻性与可行性相结合。要科学分析国内外经济社会发展形势，准确把握高等教育发展趋势，将改革创新贯穿全过程。要客观分析现有基础和存在的短板弱项，深入挖掘发展潜力，保证规划切实可行。

（三）要坚持系统性与协调性相结合。要系统设计、统筹谋划。要注意专项规划与总体规划的协调衔接，学院规划与学校总体规划和专项规划的协调衔接。

（四）要坚持全面性与重点性相结合。既要注意全局谋划，促进全面发展，更要突出重点，实现重点突破，提升学校综合实力和核心竞争力。

（五）要坚持定性与定量相结合。要紧紧围绕“双一流”建设的目标要求和分类发展、分类考核的政策导向，既要明确定性任务，也要明确定量指标，特别要注意补短板、强弱项。

（六）要明确职责分工，加强协调配合。规划编制是一项系

统工程。在学校党委的统一领导下，发展规划处要制定规划编制工作方案，明确职责分工和时间表、路线图，各部门、各学院、各单位要各负其责，加强配合，密切协作，各单位主要负责人为规划编制工作的第一责任人，对于推诿扯皮、敷衍塞责、影响编制工作效率的，将追究相关责任人的责任，确保规划编制工作如期高质量完成。

附件：山东财经大学“十四五”发展规划编制工作方案

党委办公室、校长办公室
发展规划处

2020年6月8日

附件

山东财经大学 “十四五”发展规划编制工作方案

山东财经大学合并组建以来，特别是“十三五”规划实施以来，在省委、省政府的坚强领导和财政部、教育部的关怀指导下，学校党委、行政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实立德树人根本任务，在党的建设、“双一流”建设、人才队伍建设、校区建设和文化建设等方面取得重大成效，学校发展平台、办学层次、培养质量、创新水平、综合实力和社会声誉大幅提升，跻身全国财经高校前列，进入了高质量内涵式发展新阶段，为学校未来发展奠定了良好基础。“十四五”时期，是我国经济社会高质量发展的攻关期，进入第二个百年奋斗目标的新时期，也是山东财经大学进入第二个十年的跃升发展时期。认真总结“十三五”时期学校工作的成绩和不足，深入分析“十四五”时期学校发展面临的机遇和挑战，科学编制学校“十四五”发展规划，进一步明确未来一个时期学校的发展方位、目标任务、战略重点，对于统一思想、凝心聚力、攻坚克难、争创一流，进一步完善“财大之治”，决胜全面建成全国一流财经特色名校，推动学校实现更高质量发展、迈入更高水平行列，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。

为做好学校“十四五”发展规划编制工作，引领学校高质量发展，根据上级要求和学校党委部署，结合“十三五”规划执行情况 and 学校发展实际，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、全国教育大会、全国高校思想政治工作会议精神及山东财经大学第一次党代会精神，贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持以人民为中心的教育发展思想，坚持立德树人根本任务，坚持新发展理念，坚持高质量发展，顺应高等教育改革发展趋势，以服务国家和山东重大战略为导向，着力提高人才培养质量，重点提升“双一流”建设水平，大力强化人才队伍建设，深化教育综合改革，完善“财大之治”，强化财经特色，全面提升学校核心竞争力和综合办学实力，决胜全面建成全国一流财经特色名校，推动学校实现更高质量发展、迈入更高水平行列，为经济社会发展作出新的更大贡献。

二、基本原则

（一）坚持党委领导和民主参与相结合。在学校党委领导下，学校成立“十四五”规划编制工作领导小组，统一组织学校规划编制工作。要引导师生参与规划编制工作，将规划编制工作转化为统一思想、凝聚共识、团结奋斗、争创一流的过程。

（二）坚持前瞻性和可行性相结合。要深入开展调查研究，科学分析国内外经济社会发展形势，准确把握高等教育发展趋势，

将改革创新贯穿规划编制和实施的全过程。要客观分析现有基础和存在的短板弱项，深入挖掘发展潜力，保证规划切实可行。

（三）坚持系统性和协调性相结合。要系统设计、统筹谋划。要注意专项规划与总体规划的协调衔接，学院规划与学校总体规划和专项规划的协调衔接。

（四）坚持全面性与重点性相结合。既要注意全局谋划，促进全面发展，更要突出重点，实现重点突破，提升学校综合实力和核心竞争力。

（五）坚持定性与定量相结合。要紧紧围绕“双一流”建设的目标要求和分类发展、分类考核的政策导向，既要明确定性任务，也要明确定量指标，特别要注意补短板、强弱项。

三、总体框架

（一）学校总体发展规划。

（二）专项发展规划。根据学校总体发展规划，编制人才培养、学科建设、师资队伍建设、科学研究、社会服务、国际化等6个专项规划。

（三）学院发展规划。各学院根据学校总体发展规划和专项规划编制学院发展规划。

四、总体规划的主要内容和职责分工

（一）党的建设和文化建设

负责领导：赵友春 姜波

牵头单位：党委组织部、党委宣传部、纪委

（二）内部治理体系

负责领导：赵忠秀

牵头单位：党委办公室、校长办公室，发展规划处

（三）人才培养

负责领导：韩作生

牵头单位：教务处、研究生院、党委学生工作部（处）、就业指导处

（四）学科建设

负责领导：綦好东

牵头单位：学科建设办公室

（五）师资队伍建设和人事分配制度改革

负责领导：陈晓兰

牵头单位：人事处（人才工作办公室）、党委教师工作部

（六）科学研究

负责领导：綦好东

牵头单位：科研处

（七）社会服务

负责领导：张 新

牵头单位：合作发展处、科研处

（八）国际交流合作

负责领导：韩作生

牵头单位：国际交流与合作处

（九）资源配置与保障

负责领导：张书学

牵头单位：财务处、主校区建设办公室

（十）平安和谐校园建设

负责领导：张书学

牵头单位：党委保卫部、安全管理处

五、总体规划时间安排

（一）学习调研阶段：2020年6月—9月

（二）草案起草阶段：2020年10月—12月

（三）征求意见阶段：2021年1月—3月

（四）民主审议阶段：2021年4月

（五）会议决定阶段：2021年5月

总体规划与专项规划同步编制、压茬进行。学院根据学校总体规划 and 专项规划编制学院规划。

六、组织领导

学校成立“十四五”发展规划编制工作领导小组，统一组织规划编制工作。

组 长：王邵军 赵忠秀

副组长：赵友春 綦好东 韩作生 陈晓兰 姜 波

张书学 张 新

领导小组下设学校总体规划编制工作组、专项规划编制工作组和办公室。办公室设在发展规划处，魏承洋兼任办公室主任。

（一）总体规划编制工作组

负责领导：赵忠秀

牵头单位：发展规划处

（二）专项规划编制工作组

1. 人才培养专项规划

负责领导：韩作生

牵头单位：教务处、研究生院

2. 学科建设专项规划

负责领导：綦好东

牵头单位：学科建设办公室

3. 师资队伍建设专项规划

负责领导：陈晓兰

牵头单位：人事处（人才工作办公室）

4. 科学研究专项规划

负责领导：綦好东

牵头单位：科研处

5. 社会服务专项规划

负责领导：张 新

牵头单位：合作发展处、科研处

6. 国际化专项规划

负责领导：韩作生

牵头单位：国际交流与合作处

中共山东财经大学委员会办公室

山东财经大学校长办公室

2020年6月8日印发
